

Promouvoir des situations de travail favorables à la santé dans l'écoconstruction

Synthèse de l'atelier du 11 avril 2025



Sommaire

page	3	Introduction
page	6	Enseignements issus des ateliers de co-développement
page	8	Restitution de la conférence
page	10	Restitution de la table ronde
page	11	Échanges avec le public
page	12	Conclusion
page	13	Ressources
page	14	Rejoignez la dynamique !

Introduction

Comment construire des situations de travail favorables à la santé ?

C'est la question que s'est posé le groupe de travail « bâtiment et santé » de Ville & Aménagement Durable à laquelle s'est associée Oïkos en 2024.

Cet événement a exploré les liens entre santé physique et psychosociale, santé du bâti, et santé environnementale dans le cadre de l'éco-construction. Les transitions écologiques, souvent perçues sous l'angle de la durabilité des bâtiments et des matériaux, doivent également intégrer les enjeux de santé pour les femmes et les hommes qui conçoivent et mettent en œuvre ces solutions.

L'événement a visé à établir des ponts entre acteurs et actrices de la conception et de la mise en œuvre (architectes, artisans, ingénieurs du bâtiment, fournisseurs d'EPI et de matériaux...) pour co-construire des solutions inclusives, durables et respectueuses des corps et des esprits, tout en valorisant des stratégies individuelles et collectives pour surmonter les défis spécifiques de l'écoconstruction.

La journée s'est articulée en deux temps :

- Le matin : des ateliers de co-développement inspirés de la méthode d'entraînement mental développé par l'éducation populaire
- L'après-midi : conférence permettant de faire intervenir différentes voix autour de la question des conditions de travail favorable à la santé dans l'écoconstruction.

Ville & Aménagement Durable

Ville & Aménagement Durable est un réseau de professionnels du bâtiment et de l'aménagement durable en Auvergne-Rhône-Alpes. Il regroupe 450 structures adhérentes. Tous les métiers sont représentés, pour ensemble, s'informer, se former, débattre et coconstruire de nouveaux standards.

Notre force, des professionnels au service des professionnels, où les adhérents sont les moteurs de l'activité en mettant leur expérience au service du réseau.

Nous impliquons et mobilisons chaque année plus de 2000 professionnels.



Oïkos

Association et organisme de formation, Oïkos promeut depuis 1991 une approche écologique et sociale de la construction et de la rénovation, pour des bâtiments économes en énergie, confortables et durables.

Oïkos sensibilise informe et forme les professionnels, les maîtres d'ouvrage et le grand-public aux enjeux environnementaux et sanitaires du secteur du bâtiment en diffusant des solutions techniques et des pratiques vertueuses.

Référent du Réseau Français de la Construction Paille en Région AURA, Oïkos contribue à l'essor de l'usage des matériaux biosourcés en construction. Nous proposons aussi une vision éclairée sur la rénovation du bâti ancien, pour concilier performances énergétiques et respect du patrimoine.

Oïkos c'est aussi :

- Un [centre de ressources](#) avec de nombreux livres et revues
- Du [conseil technique](#)
- Une [Mise à disposition d'outillage et d'outils de mesure](#)
- Un [annuaire de professionnels](#) de la construction et la rénovation écologique



Fabienne Goutille, chercheure en ergonomie au laboratoire ACTé, Université Clermont Auvergne

Ses travaux concernent le champ de la recherche collaborative en santé humaine et environnementale, dans son volet développemental visant à la fois la gestion des risques flous, diffus et indirects, tels que les risques liés aux poussières, et la santé des protagonistes en activité. Les méthodes déployées au sein de communautés élargies de recherche-intervention (CÉRI) qu'elle accompagne visent à promouvoir les apprentissages mutuels et transdisciplinaires dans des contextes pluri professionnels. La démarche consiste à porter le point de vue de l'activité humaine dans la compréhension des expositions et la conception de dispositifs de prévention techniques et organisationnels, en collaboration avec des acteurs et actrices de terrains divers. Les critères de santé, sécurité et performance – et les conflits de critères relatifs – sont discutés, scénarisés et simulés afin de construire et de promouvoir des situations de travail et de vie favorables à la santé.

La CÉRI Genre et Santé dans le bâtiment écologique (Figure 1), financée par l'ANACT (2023-2025) et portée par Oïkos, a dans un premier temps mené des analyses de l'activité entre artisan·es. L'aboutissement de ce travail a fait émerger l'idée de cet événement du 11 avril 2025, visant à élargir le dialogue sur la qualité du travail et la santé, avec les architectes et la maîtrise d'œuvre.

CÉRI constituées de 9 artisan·es, 1 Ergonome, 2 Salariés de l'association Oïkos

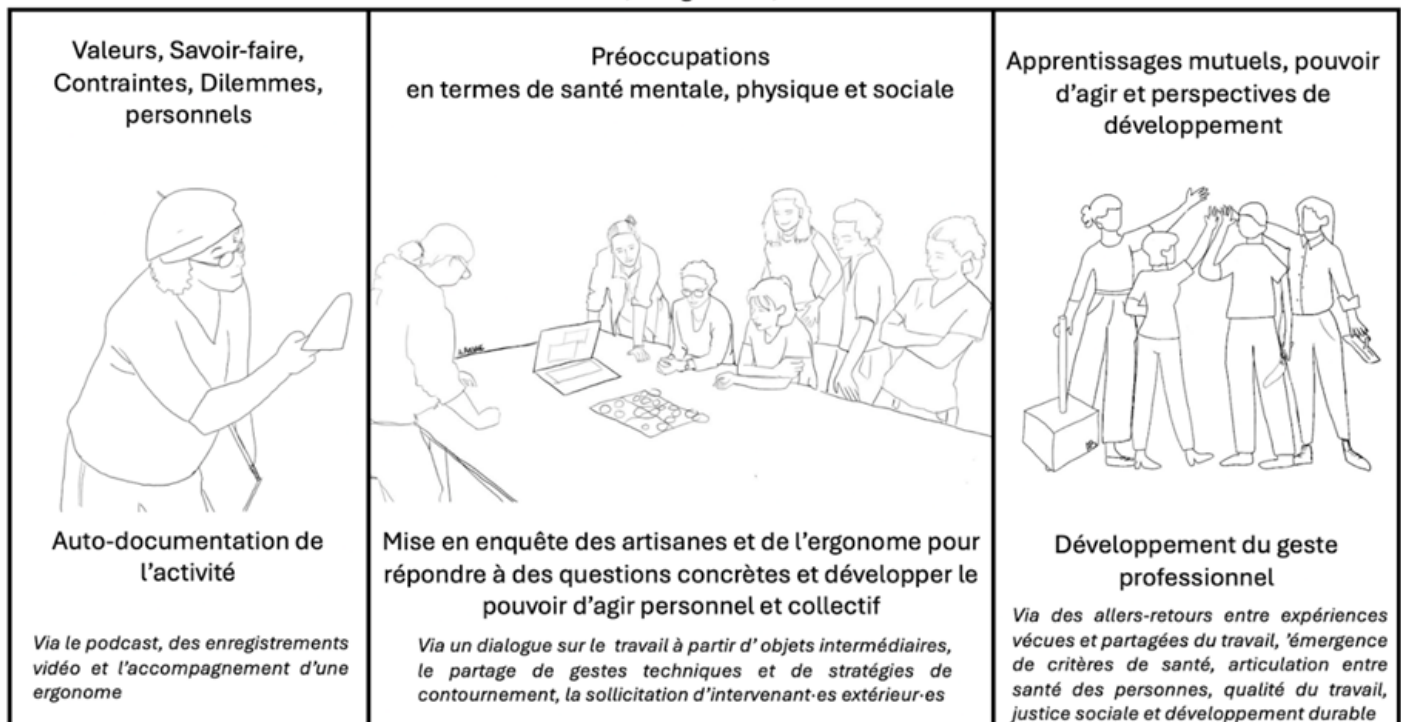


Figure 1 : ©Résumé graphique de la CÉRI Genre et Santé dans le bâtiment écologique, GOUTILLE & BELLE (2025)

Enseignements issus des ateliers de co-développement

En première partie de journée, les participants ont été invités à réfléchir en groupes à des situations concrètes insatisfaisantes que certains et certaines ont partagé. Trois groupes se sont formés :



Méthodologie appliquée au travail en groupe. Source : ©Adrien Bonnemaïson, [Pivoine](#) 2021

- Une entreprise de menuiserie : comment faire face à l'évolution des modes de travail de ses salariés victimes de la pénibilité de leurs tâches ?
- Compagnons du tour de France : comment rendre les métiers du BTP plus attractifs au public féminin ?
- Un entrepreneur individuel : comment sortir de l'isolement et rompre avec la solitude au travail ?

1/ Entreprise de menuiserie

Les faits

- Un chef d'atelier a bénéficié d'un aménagement du poste de travail (sclérose en plaque)
- Une autre salariée qui était à la fabrication est passée sur un poste administratif et de secrétariat pour des raisons de santé physique
- De nouvelles manières de travailler en menuiserie (numérisation, préfabrication) éloignent du métier d'origine (travail directement avec la matière)
- Problèmes de financement pour adapter les locaux
- 2 démissions en trois ans pour reconversion

Problèmes

- Comment trouver un équilibre économique qui intègre les contraintes liées à la santé et le bien-être des personnes qui y travaillent ?

Explications

- Aides financières pas forcément adaptées
- Reconversion
- Temporalité : incohérence entre les besoins des clients et les besoins de l'entreprise
- Qui porte le projet d'entreprise ? le chef d'entreprise ne peut pas porter tout, tout seul

Actes, solutions proposées

- Gouvernance : inclure de manière plus horizontale les salariés à la gouvernance pour rendre les salariés acteurs
- Sensibilisation des clients aux contraintes de l'entreprise par le biais des contrats
- Renoncement à certains projets qui impacteraient négativement les salariés
- Implantation de l'entreprise dans un réseau local, monnaie locale, mutualisation de certains éléments comme un quai de chargement, usage des locaux...
- Sous-traitance pour soulager les salariés et déléguer certaines tâches pénibles à une entreprise experte et mieux équipée
- Ne plus voir les évolutions dans le travail comme des échecs mais comme des expériences à valoriser

2/ Compagnons du tour de France : rendre attractif les métiers du BTP au public féminin

Les faits

- Les métiers du BTP sont en tension (ex : 15000 postes à pourvoir en charpente)
- Les femmes sont peu représentées dans les métiers du BTP

Problèmes

- Manque de visibilité des métiers auprès des femmes
- Le manque d'hygiène sur le chantier peut représenter un frein majeur pour l'attrait des métiers du BTP auprès des femmes (accès à des toilettes notamment)

Explications

- Les femmes manquent de représentations féminines dans ces métiers
- Les femmes ont plus de mal à se sentir légitimes pour monter une entreprise que les hommes
- Absence de parité parmi les formateurs
- Horaires de chantiers peu compatibles avec la vie de famille
- Absence de fédération sur certains métiers
- Hygiène : le sale amène le sale, reproduction de schémas qui ne sont pas remis en question par les hommes

Actes, solutions proposées

Visibilité des métiers :

- Mettre en lumière les apprenants et apprenantes
- Rendre visible le métier de formateur ou formatrice
- Constituer un réseau / répertoire d'artisans
- Donner confiance aux femmes par le biais de retour d'expérience
- Reposer le cadre de consentement dans la formation
- Recruter en école d'architecture où il y a plus de femmes
- Montrer qu'il est possible de travailler en atelier
- Montrer la pénibilité du travail pour une prise de conscience par les hommes et les pousser à prendre davantage soin d'eux-mêmes
- Mettre en avant le parcours des formateurs et formatrices

Hygiène :

- Reposer le cadre légal
- Marguerite et cie (kit d'hygiène intime) à déployer sur les chantiers également
- Chantiers conviviaux

3/ Isolement au travail des entrepreneurs de la construction : témoignage d'une architecte

Les faits

- Isolement en tant qu'entrepreneur individuel
- Historique de travail en collectif perturbé

Problèmes

- Pas ou peu de temps de partage
- Manque de lieu d'échange
- L'impression de ne pas avoir d'alliés

Explications

- Manque de lieux de partage, d'écoute, d'expérimentation
- Système qui isole (égo avant le collectif)
- Emotions difficiles à livrer et à accueillir dans la construction

Actes, solutions proposées

- Rejoindre un réseau de discussion et de partage autour du travail du quotidien et de l'entrepreneuriat
- Trouver un lieu pour favoriser l'expression et l'expérimentation
- Savoir renoncer ou faire autrement

Restitution de la conférence

Projet de recherche genre et santé – Fabienne Goutille, chercheure en ergonomie, Laboratoire ACTé, UCA, en collaboration avec Oïkos

Le projet Genre et santé dans le bâtiment écologique porté par Oïkos mobilise une méthode de mise en enquête collective qui révèle précisément le travail réel des artisanes et artisans. Cette approche dépasse les solutions standardisées, comme les équipements de protection individuelle (EPI), en favorisant une réflexion approfondie et collective sur la prévention des risques. L'ergonomie de l'activité permet de mettre en lumière comment les artisanes mobilisent leurs gestes professionnels et savoir-faire empiriques pour préserver leur santé : fractionnement des charges lourdes, gestion stratégique des poussières, ajustement dynamique des efforts physiques, et adaptation des rythmes de travail. « Si un seau de sable est trop lourd, on remplit la bétonnière avec des demi-seaux. On va s'épargner. » (A. Belle)

La CÉRI (Communauté Élargie de Recherche Intervention) joue un rôle crucial dans le projet porté par Oïkos. Elle constitue un espace de réflexion et d'action collective où artisans et artisanes, soutenus par l'ergonomie de l'activité, développent leur pouvoir d'agir collectif pour améliorer leurs conditions de travail et d'apprentissage et développer leur geste professionnel. « Il est essentiel d'aller là où on ne nous attend pas, particulièrement dans les lieux décisionnels, pour influencer concrètement les règles et les pratiques du métier. » (G.E)

L'approche en ergonomie développée dans le projet Oïkos critique la logique dominante consistant à individualiser la responsabilité en matière de prévention des risques (ex : recours exclusif aux EPI). Le projet démontre la nécessité d'un changement collectif et organisationnel profond plutôt que de simples adaptations individuelles. Il faut passer d'une logique d'équité (qui place la responsabilité sur l'individu) à une logique de justice organisationnelle (qui implique des transformations collectives à différentes échelles). Le projet Oïkos utilise

activement des outils narratifs tels que le podcast « Constructions Pluri[elles] », pour rendre visible le travail réel, les difficultés rencontrées et les stratégies concrètes adoptées par les artisanes pour améliorer leur santé au travail.

Témoignage de Fabienne Goutille à partir des travaux de Stéphanie Paulet (artisane membre de la CÉRI) :

Fabienne Goutille a présenté un exemple concret issu des réflexions et expérimentations réalisées avec Stéphanie Paulet, artisane impliquée dans la CÉRI, concernant la pose de paille dans les chantiers d'éco-construction. Plusieurs dimensions importantes sont soulignées pour une prévention efficace des risques liés à la manipulation de la paille :

Choix des bottes et dialogue avec la filière agricole :

Il est essentiel de travailler en amont avec les agriculteurs sur le choix des bottes de paille, notamment sur leur densité et leur qualité. Des bottes bien calibrées permettent une réduction significative de l'effort physique à déployer, limitent la production de poussières, et facilitent ainsi leur pose sur chantier.

Organisation collective du chantier et gestion des poussières :

Stéphanie Paulet met en avant l'importance de privilégier la découpe de la paille à l'extérieur plutôt qu'à l'intérieur des bâtiments, afin de limiter la dispersion des poussières dans les espaces confinés.

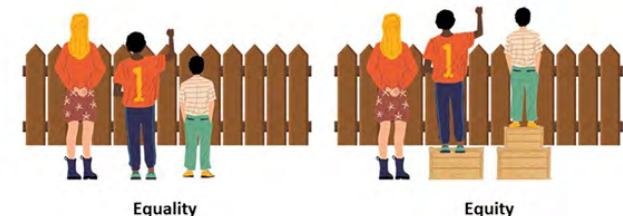
Elle a également expérimenté l'utilisation de la brumisation comme protection collective, permettant aux poussières fines de retomber et réduisant ainsi le besoin systématique de porter un masque, jugé souvent inconfortable.

Gestes professionnels individuels et collectifs :

Le développement et la transmission de gestes spécifiques sont cruciaux pour réduire les expositions. Cela passe par l'apprentissage collectif de gestes précis lors de la manipulation des bottes, par exemple, poser délicatement plutôt que jeter, se positionner adéquatement pour éviter l'exposition directe aux poussières, ou encore, utiliser des méthodes de travail qui fractionnent les efforts physiques.

Organisation des temps de nettoyage sur chantier :

Une réflexion est menée sur les temps de nettoyage : ils doivent être anticipés et réalisés par une personne spécifiquement dédiée durant les temps de pause



Source : Rosenkrantz L. Regain d'intérêt pour l'équité et la justice environnementales [blog]. Vancouver, C.-B.: Centre de collaboration nationale en santé environnementale; 13 décembre 2022.

collective. Cette organisation permet de réduire les expositions aux poussières accumulées, évitant que chacun·e ne soit individuellement obligé·e de nettoyer son poste dans des conditions dégradées en fin de journée.

Fabienne Goutille insiste ainsi, en s'appuyant sur les travaux menés par Stéphanie Paulet, sur le fait que la prévention efficace passe impérativement par une démarche collective et une réflexion approfondie sur l'organisation concrète du travail, depuis les choix en amont jusqu'aux gestes quotidiens et aux stratégies collectives sur le chantier.

D'où l'importance de travailler directement sur **l'organisation collective et les choix techniques**, plutôt que de s'en remettre uniquement aux équipements de protection individuelle.

Témoignage de Lucile Wenger, artisanne membre de la CÉRi :

Lucile Wenger souligne le bruit comme un enjeu majeur et pourtant négligé sur les chantiers. Elle explique précisément que :

- Le bruit constant des machines constitue une réelle nuisance quotidienne, source d'une fatigue accumulative dont les effets sur la santé sont souvent sous-estimés par les équipes et les maîtres d'œuvre.
- L'usage d'équipements de protection individuelle comme les bouchons d'oreilles ou les casques anti-bruit n'est pas suffisant et ne permet pas de résoudre pleinement le problème, notamment parce que cela gêne la communication et réduit l'attention nécessaire au travail collectif.
- Elle propose ainsi de revoir collectivement l'organisation temporelle des chantiers : adapter les plannings en discutant directement avec les architectes et les maîtres d'œuvre afin de mieux prendre en compte les temps et les lieux de coactivité générant le plus de bruit.
- Enfin, elle insiste sur le fait que la prévention du bruit passe essentiellement par une organisation collective anticipée, intégrant les contraintes sonores dès la phase de conception des projets, plutôt que de se contenter uniquement de solutions individuelles comme les protections auditives.

« Le bruit sur chantier, ce n'est pas qu'un inconfort ponctuel, c'est une nuisance constante qui affecte directement notre capacité à travailler et notre santé sur le long terme. Il est nécessaire d'en parler dès la préparation du chantier pour anticiper, organiser autrement les coactivités et préserver tout le monde. »
(L. W)

Prise de parole de Julie Klein, BASA, architecte :

Comment faire pour travailler collectivement sans reproduire des logiques de domination, de hiérarchie qui mettent mal à l'aise tout le monde ?

Julie Klein propose de changer la représentation classique de l'architecte, le sachant absolu du projet. L'architecte n'est pas obligé de tout savoir sur tout il peut aussi apprendre des autres acteurs du chantiers (artisans, artisanes, Coordonnateur de sécurité et de protection de la santé...) et leur demander leur avis. Faire de l'architecture coopérative. Cela signifie aussi de créer du lien sur le chantier, de s'intéresser au bien-être de chacun et chacune avant de commencer la journée (la météo de l'humeur). Prendre 5 ou 10 min au début d'un chantier ou pendant la pause, peut tout changer sur le déroulement de celui-ci.

Prise de parole d'Alexandra Belle, Atelier du Faabex, artisanne :

Alexandra Belle expose le problème de la coactivité avec l'exemple de la pose de l'enduit chaux dans la même pièce que la découpe de Fermacell. L'enduit une fois mélangé n'émet aucune poussière, tandis que la découpe va générer beaucoup de poussières et du bruit. La personne qui pose l'enduit est donc obligée de se protéger les voies respiratoires et les oreilles alors que son activité ne l'imposait pas.

Question : comment prévoir avec la maîtrise d'œuvre une organisation intelligente des chantiers pour éviter les risques liés à la coactivité ?

Restitution de la table ronde

Anne-Marie Nicot, ANACT : travaille sur l'amélioration des conditions de travail tous secteurs confondus. Depuis une dizaine d'années, l'[ANACT](#) réalise un travail spécifique sur les métiers plus pratiqués par les femmes avec des expositions invisibles (coiffure, entretien...) et des ports de charge insoupçonnés comme dans le cadre de l'aide à la personne. Jusqu'à ce projet avec Oïkos, la situation des femmes dans le BTP avait été moins étudiée. En revanche un rapport a été réalisé avec l'[OPP-BTP](#) sur le cas des intérimaires du BTP et a mis en évidence une prévalence des accidents graves et mortels chez ces travailleurs.

Mme Nicot constate la nécessité de construire une culture commune de la sécurité gérée/réglée comme proposé dans le secteur industriel (voir publication de l'Institut pour une culture de sécurité industrielle).

L'ANACT est aussi à l'écoute de demandes de collectifs d'artisans pour coconstruire des règles professionnelles par exemple. Il ne faut pas hésiter à solliciter l'agence. Il est possible de s'inspirer de ce qu'il se fait dans d'autres secteurs pour trouver des solutions. Exemple du secteur agricole : la meilleure méthode pour accompagner les agriculteurs dans leur changement de pratique est le compagnonnage et le tutorat. Les temps collectifs sont encore ce qui marche le mieux.

Laurent Madrid, CAPEB : organisation professionnelle qui représente le bâtiment où toutes les unions métiers sont représentées (9 commissions) dont une commission dédiée aux femmes sur la formation et la sécurité. Concernant l'implication de la [CAPEB](#) sur l'amélioration des conditions de travail : remontées de terrain, présence sur Preventica, implication dans les commissions telle que celle organisée par le Grand Lyon pour faire avancer la qualité de vie au travail. La CAPEB est toujours à la recherche de nouveaux produits qui permettent de réduire les expositions et les charges.

Aujourd'hui c'est très difficile de mobiliser les artisans et artisanes indépendants.es. Des fiches de prévention ont été faites sur tous les métiers par la CAPEB avec l'OPP-BTP, toutefois elle sont très peu utilisées.

Marie Delaitre, Syndicat des architectes du Rhône Métropole : le syndicat représente 130 adhérents. Il contribue à des travaux au niveau national : mise en place de fonds et de subvention pour les troubles psychologiques (haut taux de burn out dans la profession), à des aides également pour les femmes (congé maternité notamment). A l'échelle régionale, le syndicat travaille avec les maîtrises d'ouvrage pour arrêter de courir après le temps et construire des plannings cohérents et garder du temps pour être sur les chantiers. Le syndicat organise des événements pour discuter entre architectes et aller voir ensemble les donneurs d'ordre et faire évoluer les conditions de travail.

Enfin, le syndicat organise aussi des « apéro pro » au cours desquels, sont invités trois intervenants pour parler sur une thématique. Il pourrait être intéressant qu'un prochain « apéro pro » puisse être dédié à la parole d'artisans et artisanes.

Échanges avec le public

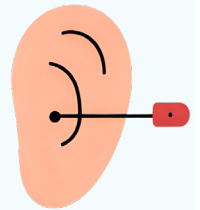
Développement de pratiques vertueuses

Améliorer les relations architectes-artisans par :

- L'affichage des objectifs et explication du projet à tous en début de chantier
- Le partage d'un repas : cela permet d'avoir des temps formels et informels et d'assouplir les relations



Penser l'organisation du travail avant d'imposer le port des EPI (le port d'EPI est toujours plus contraignant qu'une organisation collective qui permet de l'éviter). Possibilité dans un second temps d'utiliser des protections acoustiques moulées pour filtrer le bruit des machines mais pas des conversations.



En Auvergne-Rhône-Alpes il est possible de mobiliser un contrôleur de sécurité (préventeur) au niveau de la [CARSAT](#) dès la phase de conception pour justement faciliter les échanges avec la maîtrise d'ouvrage. Il est aussi possible de mobiliser des ergonomes pour faciliter les échanges entre MOA, MOE, MU et promouvoir des situations de travail favorables à la santé humaine et environnementale.



Il existe la [charte chantier « Franchement sûr »](#) (utilisée notamment dans le cadre du chantier du canal Nord-Europe).



Autres travaux en cours

- En Haute-Savoie : un groupe de travail avec la FFB, l'inspection du travail, des CSPS, la CARSAT et des entreprises travaillent sur **l'amélioration du chantier en intégrant la prévention** y compris en termes de temps et de prix. Ce travail porte sur les CCTP et les DPGF notamment.
- **Thèse de Pierre Royan** (en ergonomie à Lyon 2) a étudié les trois phases du dirigeant et de sa santé : en entreprise individuelle, premier salarié et premier chef d'équipe. Soutenance de la thèse à l'été 2025.

La coconception avec la chaîne d'acteurs.

Exemple du milieu agricole : travail de coconception entre ingénieurs et agriculteur.ices pour concevoir des machines adaptées au travail des premiers intéressés. Au niveau de la construction : comment est-il possible de révolutionner l'organisation du chantier et la penser collectivement ?



Pistes de réflexions, actions à développer :

- Le **métier de l'isolation n'est pas reconnu** par les assurances (diplôme de l'ASDER). Oïkos et l'[ASDER](#) pourraient-ils porter un plaidoyer auprès des assurances ?
- Serait-il possible d'initier au **travail collaboratif architecte-artisan dès l'école** d'architecte ? Ne faudrait-il pas réaliser des collaborations entre écoles d'architecte et formations d'artisans ?
- Faut-il **communiquer sur les accidents graves et mortels** sur les chantiers pour que la maîtrise d'ouvrage prenne conscience de l'impact de l'organisation de la chaîne de valeur sur l'image de leur projet ?
- Comment **mobiliser les artisans et artisanes** sur les questions de santé et sécurité ?
- Comment **sensibiliser les maîtres d'ouvrage** sur leur impact sur la santé et la sécurité des acteurs d'un ouvrage (autant au niveau de la maîtrise d'œuvre que des artisans) ?
- Comment **répondre à un appel d'offre** réunissant architectes, artisan·es, ergonomes, futures usag·eres ?



Conclusion

Une rencontre féconde entre artisan·es et architectes : vers une co-conception soutenable du bâtiment ?

Cet événement a confirmé la nécessité de penser la prévention comme une dynamique collective et organisationnelle, dépassant largement les seules solutions individuelles ou techniques. Il a surtout révélé toute la richesse des échanges entre artisan·es et architectes autour d'une ambition partagée : repenser les organisations du travail dès la conception des projets d'éco-construction.

Co-concevoir le travail dès l'amont : une piste concrète

Les discussions ont montré que les dynamiques collectives de conception – réunissant architectes, artisan·es, associations, formateur·ices et structures de prévention – sont une piste à poursuivre pour non seulement améliorer les conditions de travail, mais aussi la qualité des ouvrages. Le croisement des savoirs (techniques, expérientiels, sensibles, organisationnels) offre des leviers pour anticiper les risques, construire des gestes plus soutenables, partager les contraintes, et valoriser la créativité des acteur·ices.

L'apport des architectes : une volonté de faire autrement... sous contraintes

Les architectes présent·es ont exprimé un réel intérêt pour ces démarches, ainsi qu'un besoin d'être mieux intégrés dans les dynamiques de prévention. Plusieurs initiatives sont en cours (groupes de travail, apéros pro, événements communs avec artisan·es), et les échanges ont confirmé leur envie de sortir de « l'entre-soi » pour construire une écologie de chantier partagée.

Mais ces ambitions se heurtent à de fortes contraintes : délais imposés par les maîtres d'ouvrage (publics ou privés), budgets irréalistes, critères d'appel d'offre favorisant le moins-disant économique, injonctions à livrer vite pour des raisons politiques (par exemple, boucler les projets avant des élections municipales). Ces réalités rendent difficile l'engagement durable dans des pratiques vertueuses.

Des limites structurelles à lever collectivement

Les acteur·ices de la prévention (ANACT, OPPBTP, CARSAT...) ont souligné l'importance de sortir du fonctionnement en silos. Plusieurs appellent à une reconnaissance institutionnelle de la « prévention construite » – fondée sur la co-élaboration, les objets intermédiaires et la prise en compte du temps – pour penser autrement les conditions de travail.

Certaines propositions ont émergé :

- Créer des chartes locales d'éco-chantier, intégrant des exigences de prévention et de qualité relationnelle.
- Mobiliser les contrôleurs CARSAT en amont pour aider à la conception préventive, y compris sans que le maître d'ouvrage en soit informé.
- Favoriser la collaboration architecte-artisan·es dès la formation initiale.
- Travailler avec les bailleurs sociaux et collectivités pour faire évoluer les cahiers des charges.
- Créer des événements annuels inter-métiers pour poursuivre les échanges et interpeller les donneurs d'ordre.

En synthèse

L'événement (après-midi) a permis de poser des jalons concrets pour faire de la santé au travail une dimension intégrée à l'acte de construire, au croisement des enjeux écologiques, économiques et sociaux. Cette dynamique ne pourra avancer sans reconnaître les interdépendances entre tous les acteurs – artisans, architectes, institutions, donneurs d'ordres – et sans remettre en question les logiques productivistes dominantes qui minent à la fois la santé des personnes et la qualité du bâti. Le collectif engagé autour de la CÉRI entend poursuivre cette voie en renforçant les alliances locales et les espaces de dialogue sur le travail.

Ressources

- [Podcast Construction pluri\[elles\]](#)

Les chartes :

- [Charte chantier franchement sûr](#) (uniquement pour les travaux publics)
- [Charte couvreurs](#) (réalisée par l'OPP-BTP en Bourgogne-Franche-Comté)

Ressources sur la prévention et culture du risque :

- [CARSAT - Fiche MOA Maisons Individuelles](#) (Généralités)
- [CARSAT - Fiches anticiper pour mieux construire](#) (solutions spécifiques)
- [Subventions CPAM](#) pour les entreprises de moins de 50 salariés
- [Enquête perception du risque chimique + campagne nationale du RC](#) (Alexandra Belle)
- [Travaux de l'ICSI](#) (Institut pour une Culture de Sécurité Industrielle) évoqué par l'ANACT
 - o Dans les projets de construction : <https://www.icsi-eu.org/culture-securite-projets-construction>
 - o [Articulation des sphères réglées et gérées de la sécurité industrielle](#) (06-2024)
- CAPEB AURA - Les [kits de prévention par métier](#)

Les EPI et systèmes d'aspiration:

- Bouchons antibruit moulés pour communiquer sans les retirer, référence de fournisseurs (Alexandra Belle) :
 - o <https://www.cotral.fr/protection-auditive/bouchons-moules.html>
 - o <https://www.earow-industrie-distribution.fr/>
 - o <https://www.somatico.fr/protection-de-la-tete/antibruit/bouchons-moules/bouchons-d-oreilles-moules>
- Systèmes d'aspiration mobiles :
 - o [Festool](#) (attention sur le rejet en intérieur une fois le colmatage atteint)
 - o [Pharaon](#)
- EPI adaptés aux femmes (attractivité du BTP) :
 - o [Chaussures de sécurité adaptées aux femmes](#) (second œuvre)
 - o [Lunettes de sécurité adaptées aux morphologies](#) (notamment celles des femmes)
 - o [Polo HV et anti-UV pour femmes](#)
 - o [Seul harnais adapté aux femmes](#)

Les sujets portés par Oïkos vous intéressent et vous souhaitez nous soutenir ?

Vous pouvez le faire en adhérant à l'association [via ce lien](#)

Vous pouvez aussi contribuer à notre indépendance d'esprit et d'action en effectuant un don [via ce lien](#)

Oïkos est habilité à délivrer un reçu fiscal ouvrant droit à une réduction d'impôts.

Pour un don par chèque, vous pouvez nous envoyer un courrier à Oïkos :

117 rue Pierre Passemard, 69210 L'Arbresle.

Vous pouvez aussi vous investir dans les projets de l'association, en fonction de vos envies et compétences.

Téléphone : 09 70 70 00 93

Mail : sensibiliser@oikos-ecoconstruction.com

Toute l'équipe d'Oïkos vous remercie de votre soutien !



Rejoignez la dynamique VAD !

Pas encore adhérent VAD ? Rejoignez-nous !

Nous avons besoin de vous pour assurer notre fonctionnement et le déploiement de nos activités !

En effet, les adhésions représentent une part conséquente de notre budget et de nos fonds propres et c'est grâce à ses membres que l'association existe et perdure.

Devenir adhérent c'est :

- Soutenir et partager les valeurs du réseau
- Profiter d'événements privilèges toute l'année
- Bénéficier de tarifs préférentiels et de gratuité
- Agir ensemble
- Développer votre réseau et gagner en visibilité

[+ Plus d'informations ICI](#)

[+ Rejoindre l'action collective Santé Bâtiment](#)